

TÁMOP-1.4.1-12/1-2013-0432

"Támogatott foglalkoztatás a Katonai Emlékparkban"



**TÁMOGATOTT
FOGLALKOZTATÁS
A KATONAI
EMLÉKPARKBAN**

Az Európai Unió és a Magyar Állam
által nyújtott támogatás összege:

12 172 280 FT

Kivitelezés ideje: 2014. 03. 01. – 2015. 05. 30.

Kedvezményezett: Katonai Emlékpark Közhasznú Nonprofit Kft.

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.nfsz.hu
Tel: 40 630 638



A Katonai Emlékpark Közhasznú Nonprofit Kft. 2013. márciusában pályázatot nyújtott be a „Hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztatásának támogatása a nonprofit szervezetek foglalkoztatási kapacitásának erősítésével” című pályázati felhívására. A pályázat elbírálása 2013. decemberében pozitív bírálati eredménnyel megtörtént. A projekt keretében – melynek célja a fiatalok foglalkoztatásának, munkatapasztalatuk megszerzésének elősegítése, a civil szervezetek fejlesztése – 3 főt alkalmaztunk.

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásával valósul meg.



A Katonai Emlékpark Kft. a programot 2014. március 01. – 2015. június 15. közötti időszakban valósította meg.

Támogatás mértéke: 12 172 280 Ft, 100% vissza nem térítendő támogatás.

A Katonai Emlékpark Kft. célja az volt, hogy olyan munkavállalókat keressen és alkalmazzon a projekt keretében, akik – a projekt időtartamában, valamint a pályázat tartalmának megfelelő 3 hónapos kötelező továbbfoglalkoztatáson túl is – a Katonai Emlékpark munkavállalóivá válnak, illetve a projekt időszakában a munkatapasztalatuk növelésével és a munkához való viszonyuk erősítésével a munkaerőpiac értékesebb tagjaivá váljanak.

A projekt céljainak elérése érdekében a Katonai Emlékpark Közhasznú Nonprofit Kft. az érintett munkavállalók egyéni képzését és fejlesztését, a munkához való viszonyuk erősítését, a munkaerő-piaci kudarcok csökkentését, valamint a munkahelyi közösség erősítését tűzte ki célul, s a projektidőszak végére teljesítette is azt.

A pályázat keretében lehetőség nyílt 2 db laptop beszerzésére, a célcsoporttagok, valamint a kötelező projektmenedzsment bér- és járulékainak kifizetésére, munkába járás és cafeteria elszámolására, valamint 3 képzés lebonyolítására. Elszámolható költség volt továbbá 18% indirekt költség (értékcsökkenés, kis értékű eszközök beszerzése, fénymásolópapír, irodai eszközök, közbeszerzési, jogi, pénzügyi-könyvelési költségek, dokumentációs, irattározási, archiválási költségek, esetleges karbantartási költségek) is.

Ügyfélszolgálat/Kommunikáció/Marketing tréningprogram keretében a célcsoporttagok az asszertív kommunikációval és viselkedésformával ismerkedhettek meg, melynek eredményeként jelentősen javult a munkatársak – látogatók közötti kapcsolatfelvétel.

A múzeumpedagógiai képzés további fejlődési irányokra mutatott rá azzal, hogy gyakorlati példákkal, valamint interakcióra épülő előadásokkal elemezte a következő témákat: múzeumi hasznosítás, közönségkapcsolat, a frontszemélyzet szerepe, múzeumi rendezvények (típusok, cél és alkalmazás), múzeumpedagógia célcsoportjai, a különböző célcsoportok életkori sajátosságai, múzeumpedagógiai stratégia, a múzeumpedagógiai foglalkozások típusai és sajátosságai, múzeumpedagógiai segédeszközök, múzeumi kommunikáció (sajtó, web, iskolák, családok, közösségek).

A projekt keretében lebonyolított utolsó képzés a „Digitális fotózás a gyakorlatban” elnevezésű felnőttképzési program megvalósítása volt. A tanfolyam informatikai, és ehhez kapcsolódó kommunikációs ismeretekkel párosult. A rövid fotótörténeti áttekintést követően a képzést lebonyolító fotóművész elméleti ismeretekkel is szolgált (hogyan jut a fény a fényérzékelőre (CCD), megvilágítási idő, fényrekesz stb). A gyakorlati oktatás keretében az automatikus és kézi élességállítást, a többszörös expozíciót, valamint a fénymérést gyakorolták. A célcsoporttagok tanácsot kaptak abban is, hogy mekkora méretben fotózzanak, hogyan készítsenek riport fotót, vagy kompozíciót.

Mindhárom képzés jó tapasztalatokkal, eredményesen zárult. A szakemberek által közvetített tudásanyagot a Katonai Emlékpark Kft. a TÁMOP projekt keretében alkalmazott munkavállalók segítségével szeretné a továbbiakban hasznosítani.

A projektben – a fluktuáció következtében – összesen hat fő vett részt, akik közül többen már a pályázat megvalósítási időszakában a képzettségüknek megfelelő, állandó munkahelyet találtak maguknak, bizonyítva ezzel is, hogy a program hozzájárult a fiatalok foglalkoztatásának biztosításához, a szükséges munkatapasztalat megszerzéséhez.

Társaságunk a projekt nyújtotta foglalkoztatási lehetőség keretében „felnevelt” munkatársakat a jövőben is szeretné továbbfoglalkoztatni.

